

FICHE D'EMPLOI

FAMILLE PROFESSIONNELLE	Métier
EMPLOI-TYPE	Régulation des Télécommunications
POSITIONNEMENT DANS LA STRUCTURE	Manager-Chef de Service
POSITIONNEMENT DANS L'ORGANIGRAMME	Chef de Service de l'Exploitation Commerciale

MISSION GENERALE

Vérifier au respect des conditions réglementaires de la publicité et la conformité, des offres de détail et de gros, aux principes réglementaires : Concurrence loyale, **uniformité et orientation vers les coûts.**

RESPONSABILITES PERMANENTES

Impact	Résultats permanents attendus
Est chargé	<ul style="list-style-type: none"> • Du Suivi et actualisation d'une base de données des offres commerciales (tarifs, catalogues de services et produits) ; • Du Benchmark tarifaire ; • Dé contribuer à établir des rapports périodiques sur l'évolution des tarifs des services des télécommunications ; • <i>D'initier des études liées à la consommation des services des télécommunications et aux systèmes de facturation des opérateurs ;</i> • D'assurer une analyse et un suivi des reporting des opérateurs sur l'identification des abonnées ; • D'analyser les rapports annuels des opérateurs ; • d'analyser les rapports liés à la transparence tarifaire ; • d'initier toute enquête liée aux systèmes de facturation des opérateurs ;
Participer	<ul style="list-style-type: none"> • à l'élaboration des rapports périodiques sur le respect des obligations commerciales des opérateurs ; • aux projets horizontaux ; • aux travaux d'audit réglementaire des opérateurs.

COMPETENCES REQUISES

Compétences comportementales

Esprit d'Equipe	Connaissances approfondies
Esprit d'Initiative	Connaissances approfondies
Leadership	Connaissances élémentaires
Respect de la confidentialité	Très bonne

Compétences générales

Connaissance de l'ANRT	Bonne Maîtrise
Communication orale	Très bonne maîtrise
Communication écrite	Bonne maîtrise
Organisation	Maîtrise
Négociation	Connaissances générales
Bureautique	Bonne Maîtrise

Compétences métier

Expertise professionnelle	
---------------------------	--

Champ relationnel

En interne	En externe
Oui	Oui

FICHE D'EMPLOI

FAMILLE PROFESSIONNELLE	Métier
EMPLOI-TYPE	Régulation des Télécommunications
POSITIONNEMENT DANS LA STRUCTURE	Manager-Chef de Service
POSITIONNEMENT DANS L'ORGANIGRAMME	Chef de Service Economique

MISSION GENERALE

Participer à l'approbation annuelle et à l'analyse des différentes offres de gros liés à l'accès, à l'interconnexion et au partage des infrastructures.

RESPONSABILITES PERMANENTES

Impact	Résultats permanents attendus
Est chargé	<ul style="list-style-type: none"> de l'examen des offres de gros et d'interconnexion ; de l'Analyse et de l'appréciation de la méthode de projection des coûts utilisée ; du contrôle du respect des principes tarifaires (orientation des tarifs vers les coûts, existence de subventions croisées, pertinence des charges et des clés de répartition...); de la participation à l'audit réglementaire ; de l'analyse des données de la comptabilité de l'opérateur concerné ; de la participation à l'établissement de la nomenclature des coûts d'interconnexion ; de la définition des coûts pertinents à prendre en compte par l'opérateur concerné au niveau de ses offres de gros ; la contribution à l'instruction des doléances et requêtes des opérateurs portant sur l'aspect tarifaire ; de la préparation des études internes sur les aspects tarifaires de l'accès et de l'interconnexion : élaboration de benchmark pour situer les tarifs au niveau international et analyser leur évolution par rapport au cas marocain ; de la participation à la mise en oeuvre des modèles de coûts.

COMPETENCES REQUISES

Compétences comportementales

Esprit d'Equipe	Connaissances approfondies
Esprit d'initiative	Connaissances approfondies
Leadership	Connaissances élémentaires
Respect de la confidentialité	Très bonne

Compétences générales

Connaissance de l'ANRT	Bonne Maîtrise
Communication orale	Bonne Maîtrise
Communication écrite	Bonne Maîtrise
Organisation	Maîtrise
Négociation	Pratique, connaissances générale
Bureautique	Bonne Maîtrise

Compétences métier

Expertise professionnelle	
---------------------------	--

Champ relationnel

	En interne	En externe
Oui		Oui

FICHE D'EMPLOI

FAMILLE PROFESSIONNELLE	Métier
EMPLOI-TYPE	Agréments et Autorisations
POSITIONNEMENT DANS LA STRUCTURE	Manager-Chef de Service
POSITIONNEMENT DANS L'ORGANIGRAMME	Chef de Service des Agréments

MISSION GENERALE

Formuler des avis sur les équipements de télécommunications qui peuvent être exploités au Maroc.

RESPONSABILITES PERMANENTES

Impact	Résultats permanents attendus
Est chargé	<ul style="list-style-type: none"> • du traitement des demandes d'admissions temporaires pour des équipements terminaux et des installations radioélectriques ; • du traitement des demandes d'information relatives à la procédure d'agrément ou d'admission de matériel de télécommunications ; • du développement et mise à jour des bases de données pour la gestion de l'activité d'agrément des équipements terminaux et des installations radioélectriques ; • de la Mise à jour des listes des équipements agréés ; • de la contribution à l'élaboration des spécifications techniques d'agrément; • de la mise en place et amélioration des procédures régissant les activités du service ; • de l'élaboration des tableaux de bord ; • de la préparation des réunions traitant du domaine de la normalisation et l'agrément ; • du suivi des normes au niveau international dans le secteur des télécommunications et adaptation, en conséquence, des spécifications nationales ; • de contribuer à l'élaboration du Plan National des Fréquences (PNF).

COMPETENCES REQUISES

Compétences comportementales

Esprit d'Equipe	Connaissances approfondies
Esprit d'Initiative	Connaissances approfondies
Leadership	Connaissances approfondies
Respect de la confidentialité	Bonne maîtrise

Compétences générales

Connaissance de l'ANRT	Maitrise
Communication orale	Bonne maîtrise
Communication écrite	Bonne maîtrise
Organisation	Maitrise
Négociation	Pratique, connaissances générales
Bureautique	Bonne maîtrise

Compétences métier

Expertise professionnelle	
---------------------------	--

Champ relationnel

En interne	En externe
Oui	Oui